



KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÄZOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Bajkalská 29/A, 821 01 Bratislava

Asociácia priemyselných zväzov a dopravy
Asociácia zamestnávateľských zväzov SR
Republiková únia zamestnávateľov

L_178/100/2025/Huz
Bratislava, 31.3.2025

Vec: Otvorený list sociálnym partnerom

Vážený sociálny partner,

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky ako najväčšia reprezentatívna organizácia zastupujúca zamestnancov v Slovenskej republike, združujúca 24 odborových zväzov, vždy pristupovala k sociálnemu dialógu na tripartitnej i bipartitnej úrovni a k dodržiavaniu platnej legislatívy Slovenskej republiky s patričným rešpektom a výsostne transparentne.

Preto s nevôľou sledujeme množiace sa aktivity niektorých zamestnávateľov voči predstaviteľom odborových organizácií, ktoré výrazným spôsobom zasahujú do postavenia a práv zamestnancov i ich súkromných životov.

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky dôrazne odsudzuje praktiky, ktoré perzekvujú odborových predákov a ktoré sú nielen v rozpore s princípmi sociálneho dialógu, ale aj so základnými pracovnoprávnymi normami. Prepúšťanie odborových funkcionárov za ich činnosť považujeme za formu zastrašovania a pokus o oslabenie práv zamestnancov na kolektívne vyjednávanie.

Nerešpektovanie zákonov, podkopávanie práva odborovo sa organizovať za účelom obhajoby sociálnych a ekonomických záujmov pracujúcich a oslabovanie demokracie na pracovisku považujeme za destabilizáciu a eróziu základných pilierov právneho štátu. Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky dôrazne odsudzuje praktiky, ktoré sú nielen v rozpore s princípmi sociálneho dialógu, ale aj so základnými pracovnoprávnymi normami.

Sociálny dialóg je totiž nielen základným pilierom a jeden zo základných predpokladov pre skvalitňovanie a ochranu sociálnych práv v Európe, ktorej je Slovenská republika pevnou súčasťou, ale súvisí aj s kvalitou prijímania rozhodnutí, proaktívnym nastavením verejných politík, otvorenou správou vecí verejných a tiež podporuje legitimitu opatrení. Zohľadňované názory a pripomienky sociálnych partnerov na podnikovej úrovni v súčasnej zložitej dobe výrazne prispievajú k udržaniu sociálneho zmiernu a stabilite, sú aj vyjadrením rešpektu voči sociálnym partnerom a účinným nástrojom riešenia spoločných problémov, ktoré sociálni partneri dokážu takto vyriešiť i mimo politických podmienok.



KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÄZOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Bajkalská 29/A, 821 01 Bratislava

V tejto súvislosti by som chcela oceniť našu doterajšiu spoluprácu a že aj napriek neľahkej dobe a častokrát rozdielnym názorom sa nám darí vo veľa veciach konštruktívne komunikovať a hľadať riešenia celospoločenských, ale aj sektorových problémov. Naším hlavným záujmom je profesionálna, vecná a odborná diskusia k rôznym témam, ktoré riešia nielen trh práce, sociálne rozdiely či nezamestnanosť, ale aj mnohé ďalšie témy ako napríklad rastový potenciál firiem či ochranu práv zamestnancov.

Verím preto, že aj v prípadoch nemorálneho prepúšťania odborových funkcionárov s jediným cieľom - zastrašiť zamestnancov, zlikvidovať relevantného sociálneho partnera na podnikovej úrovni a oslabiť tak právo zamestnancov na kolektívne vyjednávanie, sa spolu vymedzíme voči takýmto praktikám s dôrazom na rešpektovanie zákonov a princípov sociálneho partnerstva. Pretože takéto zlyhania jednotlivcov na úrovni zamestnávateľov poškodzujú dobré meno reprezentatívnych zamestnávateľských organizácií a nenesú za ne zodpovednosť všetci členovia týchto organizácií.

S úctou

Monika Uhlerová, v.r.
prezidentka KOZ SR